

Принято Советом учреждения
Протокол № 8 от 29.11.2013



Утверждено
приказом директора МАУ ДО ЦДТ «Надежда»
от 24.04.2015 № 1-о

ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании работников Муниципального автономного учреждения дополнительного образования Центр детского творчества «Надежда»

1. Общие положения.

1.1 Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным Законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273 «Об образовании в Российской Федерации», Уставом муниципального автономного учреждения дополнительного образования Центр детского творчества «Надежда» (далее МАУ ДО ЦДТ «Надежда»).

1.2. Общее собрание работников МАУ ДО ЦДТ «Надежда» – высший орган самоуправления Учреждения. Полномочия работников МАУ ДО ЦДТ «Надежда» осуществляются общим собранием работников МАУ ДО ЦДТ «Надежда», которое собирается по мере надобности. Общее собрание работников МАУ ДО ЦДТ «Надежда» вправе принимать решения, если на нем присутствовало не менее двух третей сотрудников, в целях выполнения принципа самоуправления МАУ ДО ЦДТ «Надежда», расширения коллегиальных и демократических форм управления учреждением, для которых МАУ ДО ЦДТ «Надежда» является основным местом работы.

1.3. Общее собрание работников МАУ ДО ЦДТ «Надежда» организуется с целью координации действий МАУ ДО ЦДТ «Надежда», принятия документов, решения текущих и перспективных задач.

1.4. Основной задачей общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности МАУ ДО ЦДТ «Надежда» в целом, трудового коллектива МАУ ДО ЦДТ «Надежда».

1.5. Общее собрание работников МАУ ДО ЦДТ «Надежда» возглавляет председатель, избираемый собранием.

1.6. Решения общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами трудового коллектива.

1.7. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием работников трудового МАУ ДО ЦДТ «Надежда» и принимаются на его заседании.

1.8. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Компетенция.

2.1. К компетенции общего собрания работников МАУ ДО ЦДТ «Надежда»:

- принятие Устава МАУ ДО ЦДТ «Надежда»;
- принятие Правил внутреннего трудового распорядка МАУ ДО ЦДТ «Надежда»;
- принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;
- утверждение коллективного договора;
- определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам МАУ ДО ЦДТ «Надежда», избрание ее членов.

2.2. Собрание может рассмотреть и другие вопросы жизнедеятельности МАУ ДО ЦДТ «Надежда» или передавать данные полномочия другим органам самоуправления МАУ ДО ЦДТ «Надежда».

3. Состав и порядок работы.

3.1. В состав общего собрания работников МАУ ДО ЦДТ «Надежда» входят все работники МАУ ДО ЦДТ «Надежда».

3.2. С правом совещательного голоса в состав общего собрания могут входить представители других органов самоуправления МАУ ДО ЦДТ «Надежда».

3.3. Для ведения общего собрания работников МАУ ДО ЦДТ «Надежда» из его состава избирается председатель и секретарь.

3.4. Председатель общего собрания трудового коллектива:

- организует деятельность общего собрания работников МАУ ДО ЦДТ «Надежда»;

- информирует участников трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 15 дней до его проведения;

- организует подготовку и проведение общего собрания работников МАУ ДО ЦДТ «Надежда» (совместно с советом учреждения и администрацией МАУ ДО ЦДТ «Надежда»);

- определяет повестку дня (совместно с советом учреждения и администрацией МАУ ДО ЦДТ «Надежда»);

- контролирует выполнение решений общего собрания работников МАУ ДО ЦДТ «Надежда» (совместно с советом учреждения).

3.5. Общее собрание работников МАУ ДО ЦДТ «Надежда» собирается не реже 1 раза в год.

3.6. Внеочередной созыв собрания может произойти по требованию директора МАУ ДО ЦДТ «Надежда» или по заявлению 1/3 членов собрания, поданному в письменном виде.

3.7. Общее собрание работников МАУ ДО ЦДТ «Надежда» считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива.

3.8. Решения общего собрания работников МАУ ДО ЦДТ «Надежда» принимаются открытым голосованием простым большинством голосов.

3.9. Решение общего собрания работников МАУ ДО ЦДТ «Надежда» (не противоречащее законодательству РФ и нормативно – правовым актам) обязательно к исполнению всех членов трудового коллектива.

3.10. Каждый участник общего собрания работников МАУ ДО ЦДТ «Надежда» имеет право:

- потребовать обсуждения общим собранием работников МАУ ДО ЦДТ «Надежда» любого вопроса, касающегося деятельности учреждения, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов общего собрания работников МАУ ДО ЦДТ «Надежда»;

- при несогласии с решением общего собрания работников МАУ ДО ЦДТ «Надежда» высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

4. Ответственность общего собрания работников МАУ ДО ЦДТ «Надежда».

4.1. Общее собрание работников МАУ ДО ЦДТ «Надежда» несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ней задач и функций;

- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

5. Делопроизводство общего собрания работников МАУ ДО ЦДТ «Надежда».

5.1. Заседания общего собрания работников МАУ ДО ЦДТ «Надежда» оформляются протоколом, который ведет секретарь собрания.

5.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;
- решение.

5.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем общего собрания.

5.4. Нумерация ведется от начала учебного года.

5.5. Книга протоколов общего собрания работников МАУ ДО ЦДТ «Надежда» нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется печатью учреждения и подписывается директором МАУ ДО ЦДТ «Надежда».

5.6. Книга протоколов общего собрания работников МАУ ДО ЦДТ «Надежда» хранится в делах учреждения и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

5.7. Все решения собрания своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.